|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **שם חבר ועדת האיתור:** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  | **ועדת איתור - פלגי שרוןקריטריונים לניקוד - שאלון + קו"ח + ראיונות )%100(** |
| **חתימת חבר ועדת האיתור:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  | **קריטריונים קשיחים )%65( - נבדקים טכנית ואינם ניתנים לשיקול דעת חברי ועדת האיתור** |
|  | **מקסימום ניקוד** | **טווח** | **ניקוד** | **קריטריון** |
|  |  | 0 או 3 | כלכלה, מינהל עסקים, ראית חשבון, הנדסה. | **השכלה** |
|  | 5 | 0 או 1 | לימודי עבודה: מנהל ציבורי/מדיניות ציבורית, משפטים. |  |
|  | 0 או 1 | בעל תואר אקדמאי אחר או שהוא השלים לימודי השכלה גבוהה אחרת הכל תחום עיסוקה העיקרי של החברה. |  |
|  | 5 | 0-5 |  הניקוד ינתן על גודל הארגון )היקף עסקים(, הגדרת התפקיד,בכירות התפקיד, משך הניסיון, מס' עובדים שניהל, מחזור/תקציב תחת אחריותו, תינתן עדיפות לתחום משק המים והביוב. | **סדרי גודל ניהוליים** |
|  | 8 | 0-8 | הניקוד ינתן על גיוון בתחומים וסקטורים שונים )עסקי/ממשלתי/ציבורי(, בכירות התפקיד, משך הניסיון, היקף העסקים של הגוף בו הועסק המועמד והיקפים תפעוליים תחת אחריות המועמד )עובדים/ תקציבים( | **ניסיון ניהולי מגוון- עבודה בסקטורים שונים )ממשלתי- ציבורי/ עסקי(** |
|  | 8 | 0-8 | הניקוד ינתן על גודל הארגון, בכירות התפקיד, משך הזמן והניסיון בעבודה מול הממשקים הרלוונטים. יתרון לתחום משק המים והביוב. | **ניסיון בניהול ממשקים פנים ארגוניים** **)עבודה מול דירקטוריון, עובדים וחברי** **הנהלה(** |
|  | 8 | 0-8 | הניקוד ינתן על מגוון הגופים מולם עבד המועמד, משך הזמן ובכירות התפקיד | **ניסיון בעבודה מול ממשקים חוץ ארגוניים )גופים רגולטורים, רשויות מקומיות, ממשלה, קבלני משנה(** |
|  | 7 | 0-7 | הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד והניסיון הרלוונטי )תחומי אחריות, ממשקים וכיו"ב( | **ניסיון מעולמות השירות** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 7 | 0-7 | הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד והניסיון הרלוונטי )תחומי אחריות, ממשקים וכיו"ב( | **רקע בתפעול ותשתיות** |
|  |  | 7 | 0-7 | הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד, גודל הארגון ומספר הצרכנים | **רקע בעבודה מול צרכנים סופיים** |
|  |  | 10 | 0-10 | הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד, גודל הארגון ומספר הצרכנים | **רקע בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה- מתן שירותי מים וביוב** |
|  |  |  |  |  | **סה"כ** |
|  |  | **קריטריונים רכים )%35( - הניקוד נתון לשיקול דעת חברי הוועדה** |
|  |  | 25 | 0-25 | מנהיגות, ראייה מערכתית, הובלה והצמחה של הנהלה, יחסי אנוש מעולים, איש צוות- 0-5יכולת קבלת החלטות מורכבות, חוסן אישי אל מול קשיים ומשברים, יכולת התמודדות יעילה עם קונפליקטים, נחישות והתמדה, שירותיות- 0-3יוזמה ופרואקטיביות, מוכוונות להשגת תוצאות- 0-2 | **תכונות הכרחיות** |
|  |  | תוקף אישי ומקצועי, קור רוח- 0-5יכולת פוליטית וניהול דרך מערכות, יכולת קבלת החלטות במצבים מורכבים, קיום סדרי עדיפויות וקבלת החלטות בזמן אמת- 0-5הנעת עובדים ורתימתם, מיומנויות בינאישיות- 0-5 |
|  |  | 100-10 | ניהול חזון ויעדים, הבנה ומכוונות עסקית, יכולת מו"מ, חשיבה חדשנית- 0-2 הנעה ע"י אתגר, עצמאות ניהולית, התנסות מוצלחת בכניסה לתחומים חדשים-0-2 | **תכונות חשובות** |
|  |  | יכולת בעבודה עם שונות גבוהה של אנשים, גמישות אישית ומחשבתית- 0-6 |  |
|  |  |  |  |  | **סה"כ**  |