

שם חבר ועדת האיתור:	ועדת איתור - פלגי שרון קריטריונים לניקוד - שאלון + קו"ח + ראיונות (100%)			
חתימת חבר ועדת האיתור:	קריטריונים קשיחים (65%) - נבדקים טכנית ואינם ניתנים לשיקול דעת חברי ועדת האיתור			
	מקסימום ניקוד	טווח	ניקוד	קריטריון
	5	0 או 3	כלכלה, מינהל עסקים, ראית חשבון, הנדסה.	השכלה
		0 או 1	לימודי עבודה: מנהל ציבורי/מדיניות ציבורית, משפטים.	
		0 או 1	בעל תואר אקדמאי אחר או שהוא השלים לימודי השכלה גבוהה אחרת הכל תחום עיסוקה העיקרי של החברה.	
	5	0-5	הניקוד ינתן על גודל הארגון (היקף עסקים), הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד, משך הניסיון, מס' עובדים שניהל, מחזור/תקציב תחת אחריותו, תינתן עדיפות לתחום משק המים והביוב.	סדרי גודל ניהוליים
	8	0-8	הניקוד ינתן על גיוון בתחומים וסקטורים שונים (עסקי/ממשלתי/ציבורי), בכירות התפקיד, משך הניסיון, היקף העסקים של הגוף בו הועסק המועמד והיקפים תפעוליים תחת אחריות המועמד (עובדים/ תקציבים)	ניסיון ניהולי מגוון- עבודה בסקטורים שונים (ממשלתי- ציבורי/ עסקי)
	8	0-8	הניקוד ינתן על גודל הארגון, בכירות התפקיד, משך הזמן והניסיון בעבודה מול הממשקים הרלוונטיים. יתרון לתחום משק המים והביוב.	ניסיון בניהול ממשקים פנים ארגוניים (עבודה מול דירקטוריון, עובדים וחברי הנהלה)
	8	0-8	הניקוד ינתן על מגוון הגופים מולם עבד המועמד, משך הזמן ובכירות התפקיד	ניסיון בעבודה מול ממשקים חוץ ארגוניים (גופים רגולטורים, רשויות מקומיות, ממשלה, קבלני משנה)
	7	0-7	הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד והניסיון הרלוונטי (תחומי אחריות, ממשקים וכיו"ב)	ניסיון מעולמות השירות

	7	0-7	הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד והניסיון הרלוונטי (תחומי אחריות, ממשקים וכיו"ב)	רקע בתפעול ותשתיות
	7	0-7	הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד, גודל הארגון ומספר הצרכנים	רקע בעבודה מול צרכנים סופיים
	10	0-10	הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד, גודל הארגון ומספר הצרכנים	רקע בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה- מתן שירותי מים וביוב
				סה"כ
	קריטריונים רכים (35%) - הניקוד נתון לשיקול דעת חברי הוועדה			
	25	0-25	מנהיגות, ראייה מערכתית, הובלה והצמחה של הנהלה, יחסי אנוש מעולים, איש צוות- 0-5 יכולת קבלת החלטות מורכבות, חוסן אישי אל מול קשיים ומשברים, יכולת התמודדות יעילה עם קונפליקטים, נחישות והתמדה, שירותיות- 0-3 יזמה ופרואקטיביות, מוכוונות להשגת תוצאות- 0-2	תכונות הכרחיות
			תוקף אישי ומקצועי, קור רוח- 0-5 יכולת פוליטית וניהול דרך מערכות, יכולת קבלת החלטות במצבים מורכבים, קיום סדרי עדיפויות וקבלת החלטות בזמן אמת- 0-5 הנעת עובדים ורתימתם, מיומנויות בינאישיות- 0-5	
	10	0-10	ניהול חזון ויעדים, הבנה ומכוונות עסקית, יכולת מו"מ, חשיבה חדשנית- 0-2 הנעה ע"י אתגר, עצמאות ניהולית, התנסות מוצלחת בכניסה לתחומים חדשים- 0-2	תכונות חשובות
			יכולת בעבודה עם שונות גבוהה של אנשים, גמישות אישית ומחשבתית- 0-6	
				סה"כ